

臺南一中性騷擾防治宣導



臺南一中性騷擾防治宣導

性別平等 工作法

受雇者執行職務時遭受性騷擾、求職者遭受雇主性騷擾

性騷擾 防治法

非屬性平等及性
工法之其他性
騷擾事件

臺南一中性騷擾防治宣導

性別平等 工作法

敵意工作環境性騷擾

受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

交換式性騷擾

雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。

臺南一中性騷擾防治宣導

性騷擾防治法

敵意工作環境性騷擾

以明示或暗示之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

交換式性騷擾

以該他人順服或拒絕該行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習、工作、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。

臺南一中性騷擾防治宣導

自我保護 措施

表明「不願意」及確保自己安全

蒐集證據或記錄：盡量記錄發生性騷擾事件的具體細節，包括時間、地點、涉事人的身份和行為描述等

向服務機關提出申訴

心理支持：性騷擾經歷對心理健康造成負面影響，如有需要可向服務機關尋求專業心理輔導或醫療服務，以幫助處理情緒及恢復身心健康

法律諮詢：可提起民事賠償或是刑事告訴

臺南一中性騷擾防治宣導

常見職場
騷擾行為

色眯眯
的眼光

偷拍

性別認
同歧視

展示色
情圖片

毛手
毛腳

談論嘲
笑外貌

性別歧
視騷擾

過度
追求

黃色
笑話